

Ein Wettbewerb von VoiceGlance hat Menschen eingeladen, ihre Lieblingsfragen aus Vorstellungsgesprächen einzureichen. Dies führte zu einer Sammlung von interessanten, seltsamen, nützlichen und lehrreichen Fragen.

1. Geben Sie ein Beispiel einer Situation, in der Sie einen Konflikt mit einem Kollegen oder einer Kollegin hatten – wie haben Sie ihn gelöst?
2. Wie definieren Sie „dienende Führung“?
3. Beschreiben Sie in 50 oder weniger Worten, welche Kompetenzen und welches Wissen Sie in unser Team einbringen können.
4. Fragen Sie zuerst: „Wenn ich zu Ihrem letzten Vorgesetzten ginge und ihn bäte, mir etwas über Sie zu erzählen, was würde er sagen?“ Dann fahren Sie fort mit: „Wenn ich nun zu Ihrem besten Freund oder Freundin ginge und ihn oder sie bitten würde, mir etwas über Sie zu erzählen – persönlich, nicht beruflich –, was würde er oder sie sagen?“
5. Menschen machen Fehler. Bitte teilen Sie ein Ereignis mit uns, bei dem Sie einen Fehler gemacht haben, der einen bedeutsamen Einfluss auf das Unternehmen oder das Team hatte. Was für ein Fehler war das, und was haben Sie unternommen, um Abhilfe zu schaffen
6. Möchten Sie lieber gemocht oder respektiert werden
7. Wie motivieren Sie andere?
8. Welche Rolle übernehmen Sie für gewöhnlich in einem Team?
9. Wie gehen Sie mit Kritik um?
10. Wie würden Sie Ihre Einstellung zu Ihrer Arbeit charakterisieren?
11. Welche Eigenschaften sollte ein Teamleiter haben?

Das Projekt „Personal im Fokus“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind+“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

12. Wenn Sie an Entscheidungen des Managements beteiligt sind und Ihre Entscheidung widerspricht stark denen der anderen, bleiben Sie bei Ihrer Entscheidung?
13. Wie würde Ihr bester Freund/Ihre beste Freundin Sie beschreiben?
14. Erzählen Sie mir, was der größte Fehler war, den Sie je bei der Arbeit gemacht haben und was Sie dagegen unternommen haben.
15. Welche drei Dinge brauchen Sie, um gut in dieser Position arbeiten zu können?
16. Was würde für Sie ausschließen, diese Stelle anzutreten?
17. Wenn ich mit einem Ihrer früheren Vorgesetzten sprechen würde, welche Bereiche könnten sie nennen, in denen Sie sich noch verbessern können?
18. Was sind in einem Unternehmen oder an einem bestimmten Arbeitsplatz Ihre Motivationen auf lange Sicht?
19. Erzählen Sie mir von einer Gelegenheit, bei der Sie bei der Arbeit das Richtige getan haben und niemand hat Notiz davon genommen.
20. Was waren Ihre ersten Eindrücke, als Sie unsere Einrichtung betraten und einige Minuten hier warteten?
21. Wie bewerten Sie Erfolg?
22. Wenn Sie ich wären, würden Sie jemanden wie sich einstellen und warum?
23. Wie definieren Sie Erfolg, und wie werden Sie Ihrer eigenen Definition gerecht?
24. Benennen Sie eine Situation, die Sie schlecht gehandhabt haben – und wie würden Sie in Zukunft mit derselben Situation umgehen?
25. Was halten Kollegen für Ihren größten Vorzug?
26. Wie definieren Sie Erfolg, und wie messen Sie ihn?

Das Projekt „Personal im Fokus“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind+“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

27. Geben Sie ein Beispiel einer Situation, bei der Sie versagt haben. Wie haben Sie reagiert, und wie haben Sie Ihr Versagen überwunden?
28. Beschreiben Sie mir Ihr ideales Arbeitsumfeld.
29. Sind Sie eher ein Schaf oder ein Wolf – und warum?
30. Was bedeutet Familie für Sie?
31. Wenn Sie eine Zeichentrickfigur wären, wer wären Sie – und warum?
32. Was sind die Titel der drei letzten Bücher, die Sie gelesen haben? Erzählen Sie mir, auf welche Weise Sie sich mit einem der Charaktere identifizieren konnten.
33. Können Sie in kritischen Situationen unter Druck arbeiten?
34. Warum möchten Sie Ihren Arbeitsplatz wechseln und für unsere Firma arbeiten?
35. Typischerweise fragt man Sie nach derjenigen Leistung in Ihrer bisherigen Karriere, auf die Sie am stolzesten sind. Ich möchte, dass Sie mir von einem Irrtum oder Fehler erzählen, den Sie begangen haben, und wie Sie vorgegangen sind, um das Problem zu lösen.
36. Erzählen Sie mir von etwas, das Sie getan haben, das gegen alle sozialen Konventionen verstößt, das Sie aber dennoch getan haben, weil es das Richtige war!

Das Projekt „Personal im Fokus“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind+“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.